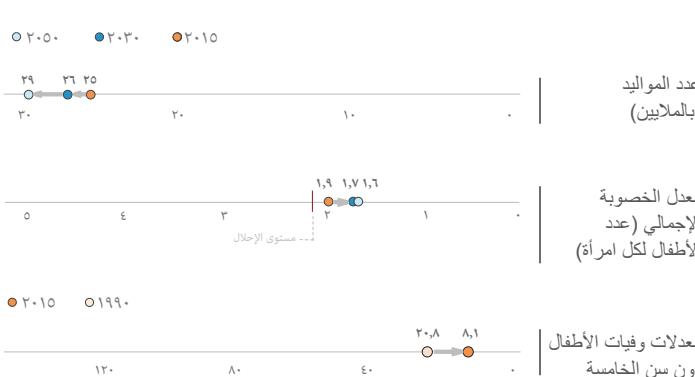
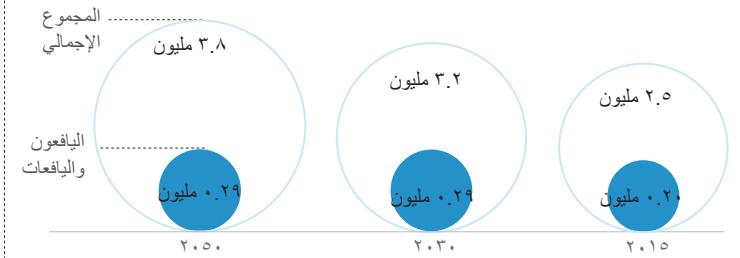


ملخص نتائج دراسة جيل ٢٠٣٠ في
منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا



التوقعات الديموغرافية

عدد السكان الإجمالي واليافعون واليافعات (١٩٩٠-٢٠١٥ سنة)،
٢٠٣٠ و٢٠١٥ (بالملايين)



توقعات العائد الديموغرافي

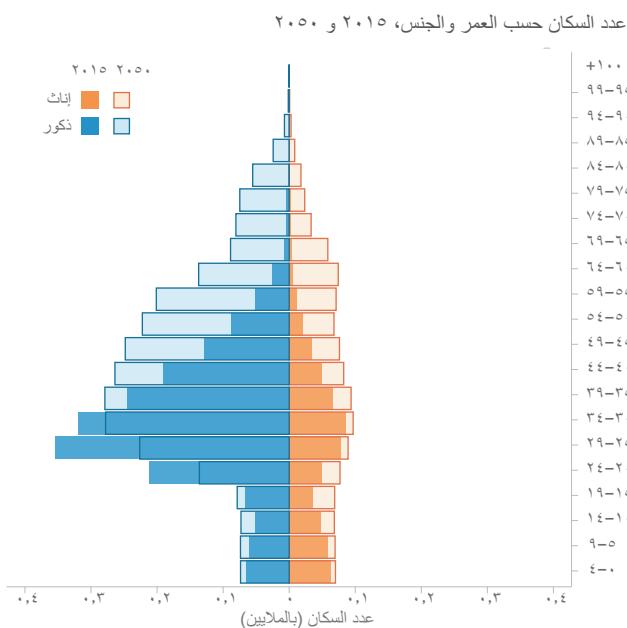
العائد المتأخر (اعتباراً من ٢٠١٥)

الأولويات السياسية الملحة:
تمكين من هم في سن العمل من خلال مبادرات تستهدف مشاركة القوى العاملة وتوفير فرص العمل.

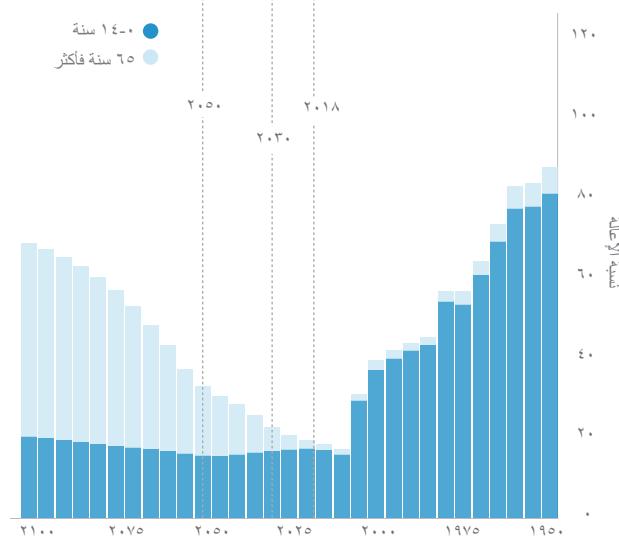
انخفاض عدد السكان من هم في سن العمل ← وارتفاع نسبة إعالة المسنين

متطلبات الاستفادة من الفرصة السانحة لتحقيق النمو الاقتصادي المتاحة من خلال هذا العائد الديموغرافي:

- فرص عمل موسعة
- سياسات اقتصادية واجتماعية دامجة ومنصفة
- الاستقرار السياسي والاجتماعي



تركيبة جمالي نسبة الإعالة (نسبة إعالة الأطفال ونسبة إعالة المسنين)، ١٩٥٠-٢٠٥٠



تقديم الخدمات الصحية

عدد مقدمي الخدمات الصحية (الأطباء والممرضين والممرضات والقابلات) لكل سيناريو (بالآلاف)*

مقدمو الخدمات الصحية ٢٠١٥ (أرقام تقديرية)
٢٠١٥-٢٠٠٠ باستخدام اتجاه النمو السكاني للفترة ٢٠١٥-٢٠٠٠)

مقدمو الخدمات الصحية ٢٠٣٠ إذا بقي الاتجاه كما هو

مقدمو الخدمات الصحية في عام ٢٠٣٠ لتلبية معيار منظمة الصحة العالمية



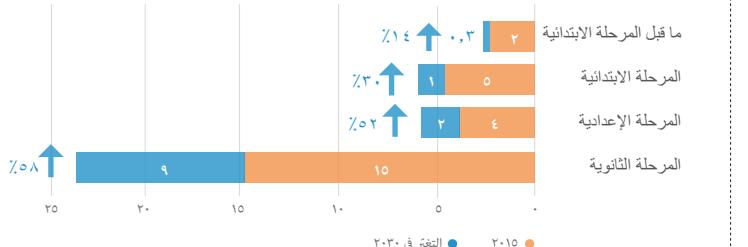
إذا بقي الاتجاه كما هو، فستليبي الدولة المستوى الموصى به من منظمة الصحة العالمية وهو ٤٥٪ من العاملين الصحيين المهرة لكل ١٠٠٠ نسمة.

تقديم الخدمات التعليمية

نسبة ارتفاع وتركيبة فئة الأطفال من هم في سن المدرسة

بحلول عام ٢٠٣٠، ستشهد قطر زيادة بنسبة ٣٦٪ في عدد السكان من هم في سن المدرسة (الفئة العمرية ١٧-٥ سنة)، ما يؤدي إلى ضرورة استيعاب ما يقرب من ١٠ مليون طالب وطالبة إضافيين في النظام التعليمي.

التغير الكلي/ النسبي في عدد الأطفال الذين هم في سن المدرسة بين ٢٠١٥ و ٢٠٣٠ (بالآلاف)*



الفرضية: يبقى معدل الأطفال خارج المدرسة من ٢٠١٥، أي نسبة إجمالي عدد السكان في سن المدرسة من هم خارج المدرسة، كما هو حتى عام ٢٠٣٠.

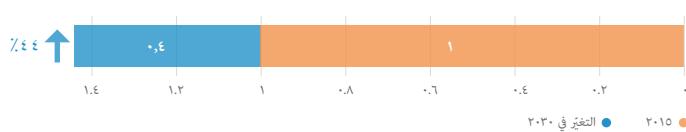
ضمان الوصول إلى فرص التعليم الجيد، وتزويدهم بالمهارات الضرورية لتمكينهم من تحقيق كامل قدراتهم بوصفهم أفراداً متجين في الاقتصاد والمجتمع.

الانتقال من المدرسة إلى العمل

نسبة تغير وتركيبة القوى العاملة الشابة

بحلول عام ٢٠٣٠، ستتعامل قطر مع ٠٢٠ مليون من القوى العاملة (الفئة العمرية ١٥-٤٢ سنة)، حتى مع نسبة انخفاض ١٤٪ بالمقارنة مع ٢٠١٥.

التغير الكلي/ النسبي في القوى العاملة الشابة بين ٢٠١٥ و ٢٠٣٠ (بالآلاف)*



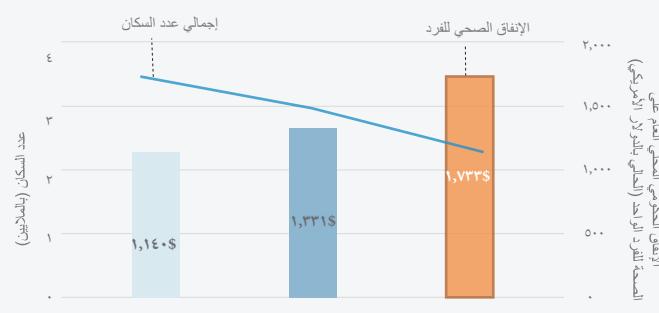
الفرضية: يبقى معدل البطالة بين الشباب من ٢٠١٥، أي نسبة إجمالي عدد الشباب العاطلين عن العمل، كما هو حتى عام ٢٠٣٠.

ضمان (١) توفير قوى عاملة مؤهلة من خلال أنظمة تعليمية متوافقة مع متطلبات سوق العمل، و(٢) تحقيق المتطلبات الاقتصادية من خلال استخدام وظائف جديدة لهؤلاء الشباب الذين سيلتحقون بالقوى العاملة.

المربع / ٢ الإنفاق الحكومي على الصحة

يقتضي النمو في عدد السكان زيادة في إجمالي الإنفاق على الصحة للبقاء على الوضع الراهن. يعرض هذا المخطط البياني الإنفاق الصحي الناتج للفرد لعامي ٢٠٣٠ و ٢٠٥٠، إذا بقي الإنفاق الإجمالي عند مستوى عام ٢٠١٥.

الإنفاق الحكومي المحلي العام على الصحة للفرد الواحد (الحالي بالدولار الأمريكي) وإجمالي عدد السكان (بالملايين) في ضوء فرضية الإنفاق الإجمالي الثابت لعام ٢٠١٥.



- يمكنكم الاطلاع على التقرير الكامل لمزيد من التفاصيل والمصادر والتقارير الإضافية على الموقع <https://www.unicef.org/mena/reports/mena-generation-report-2030>.

- تستند جميع التوقعات السكانية إلى المراجعة التي أجريت عام ٢٠١٧ لنشرة التوقعات السكانية العالمية (شبكة الأمم المتحدة للسكان). قد تؤدي الأزمات الحالية والمستقبلية وتقلبات الاجتنب إلى تغير كبير في هذه التوقعات بالنسبة لكل دولة.

* المجتمع الإقليمي شمل فقط الدول التي تتوفر فيها البيانات. يمكن الاطلاع على التقرير كاملاً لمزيد من التفاصيل.

أعداد المقرر الرئيسي للوبيسيف بالتعاون مع المكتب الإقليمي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، نيسان/أبريل ٢٠١٩

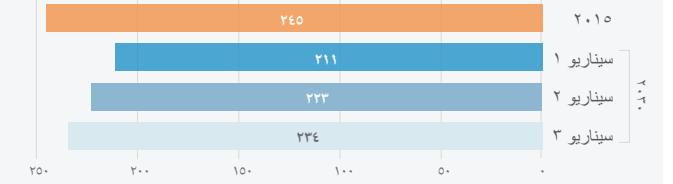
المربع / ١ مشاركة الإناث في القوى العاملة الشابة

عدد الشباب في القوى العاملة في عام ٢٠١٥ وعام ٢٠٣٠ في ظل سيناريوهات مختلفة (بالآلاف)*

٠ سيناريو ١ - يتماشى معدل المشاركة في القوى العاملة بالنسبة للرجال والنساء توقعات منظمة العمل الدولية لعام ٢٠٣٠.

٠ سيناريو ٢ - نسبة مشاركة الشباب في القوى العاملة بالنسبة للرجال كما هي في سيناريو ١، بينما ترتفع بالنسبة للنساء لسد الفجوة بين الجنسين بمقدار النصف.

٠ سيناريو ٣ - نسبة مشاركة الشباب في القوى العاملة بالنسبة للرجال كما هي في سيناريو ١، بينما ترتفع بالنسبة للنساء لسد الفجوة بين الجنسين بالكامل.



الأولويات السياسية الملحّة

إن تحقيق الحصة الكاملة لرأس المال البشري يوجد إمكانية كبيرة للنمو الاقتصادي يتطلب إطلاق العنان لإمكانيات الفتيات والنساء للمساهمة في القوى العاملة وفي إنتاجية الدولة.